



## דו"ח כומבי לשנת 2025 לפי חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

בהתאם להוראות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד התשנ"ו-1996 עמיעד מערכות מים בע"מ מפרסמת באתר האינטרנט שלה דוח כומבי ביחס לעובדים ועובדות שהועסקו בה בשנת 2025.

כחברה הרואה חשיבות בקיומה של סביבת עבודה הוגנת ושוויונית, עמיעד רואה את קידום הגיוון המגדרי והשוויון בתנאי העסקה כזכות וכחלק מאחריותה.

בעמיעד, אנו מחויבים לסביבת עבודה שוויונית לכל העובדים והעובדות ללא הבדל דת, מוצא או מין ובהתאם לכך ממשיכים לפעול לצמצום פערים, תגמול שוויוני ומתן הזדמנות שווה לעובדות ולעובדים שלנו.

התגמול לעובדים ועובדות בעמיעד מבוסס, בין היתר, על שיקולי תחום עיסוק, מקצועיות, מידת האחריות, כישורים ורכיבי וותק. יחס השכר הכולל בעמיעד בין גברים לנשים הינו 0.97:1 לטובת הגברים.

חלוקת העובדים לקבוצות המופיעות בדוח נעשתה על פי מאפיינים משותפים לעובדים בכל קבוצה כגון: מדרג ארגוני, היקף אחריות, אופי העבודה, רמת מומחיות והכשרה מקצועית. בהתאם לכך, חולקו העובדים לתשע קבוצות, כאשר קבוצה אחת כוללת עובדים ממין אחד ושלוש אחרות כוללות מספר עובדים ועובדות אחת בלבד ועל כן 4 קבוצות אלה אינן נכללות בדוח.

פערי השכר המשתקפים בקבוצות מסוימות נובעים, בין היתר, ממאפייני עיסוק כמו למשל בתפקידי ייצור, שבהם קיים מרכיב של עבודה במשמרות ותגמול בגין שעות נוספות, בהתאם לביצוען בפועל.

עמיעד גאה בגיוון המגדרי בחברה וביחס השכר המוצג בדוח, המלמד כי פערי שכר הקיימים בין המינים הם בהיקף מצומצם וניתן להסבירם בהבדלים באופי התפקיד, בהכשרה ובהתמחות המקצועית. החברה מחויבת להמשך צמצום פערים אלה עד לסגירתם באופן מלא.

### הערות ונתונים נוספים:

נתוני השכר שנלקחו בחשבון לצורך עריכת הדוח עשויים לשקף פערים הנגזרים בין היתר ממאפייני העסקה שונים בין עובדים ועובדות באותה קבוצה, לרבות תשלומים המשולמים כנגזרת של ביצוע בפועל (שעות נוספות, משמרות) ותשלומים המשולמים במסגרת תגמול המותנה בעמידה בביצועים, שעשויים להשתנות בין בהתאם להערכת הביצועים. נתוני עובדים ועובדות שהועסקו במשרה חלקית נכללו בדוח על בסיס נרמול לשנת עבודה מלאה בהיקף משרה מלא. מספר העובדים והעובדות שהועסקו בשנת 2025 במשרה חלקית הוא זניח ולפיכך לא הוצגו השוואה לפי מין בחלוקה למשרות מלאות וחלקיות או נתונים בדבר חלקיות העסקה ממוצעת. בחברה לא מועסקים עובדים ועובדות הזכאים להשלמה לשכר מינימום ולפיכך נתון זה אינו מוצג בדוח. בדוח לא מוצגים נתונים של 4 קבוצות שבהן יש פחות משלושה עובדים בני מין אחד או שבהן יש פחות מחמישה עובדים ועובדות בסך הכל.

## דו"ח פומבי לשנת 2025

שם מקום העבודה: עמיעד מערכות מים בע"מ  
תאריך הוצאת הדו"ח: אוגוסט 2026  
ענף הפעילות: תעשייה

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי חברה כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות.

| קבוצת פילוח                                                            | 1      | 2      | 3     | 4      | 5      |
|------------------------------------------------------------------------|--------|--------|-------|--------|--------|
| אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק |        |        |       |        |        |
| שכר קובע לפיצויים                                                      | +3.2%  | -13.1% | +4.1% | -21.5% | -7.5%  |
| שכר ברוטו                                                              | -10.1% | -17.2% | -7.9% | -21.1% | -13.6% |
| שכר ברוטו + הפקדות מעסיק                                               | -7.4%  | -15.7% | -6.4% | -20.8% | -12.7% |

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-)  
כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+)

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

